

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO PER L'IMPIEGO

### DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE

#### ENTE

*1 Ente proponente il progetto:*

Progetto in co-progettazione

Comune di Palomonte (Capofila)

Comune di Buccino

Comune di Campagna

Comune di Castelnuovo di Conza

Comune di Colliano

Comune di Oliveto Citra

Comune di Ricigliano

Comune di Romagnano al Monte

Comune di San Gregorio Magno

Comune di Santomenna

Comune di Laviano

Comune di Valva

4 *Titolo del progetto:*

CULTURURALE 2015

5 *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

Settore: Assistenza  
Area di intervento: Giovani  
Codice: 03

7 *Obiettivi del progetto:*

Ai giovani che si avvicinano al Servizio Civile si chiede di pensare a questo anno non come una "parentesi" nella loro vita, ma come un anno intenso, ricco di stimoli e di sfide, un anno che raccoglie le memorie del passato e produce orientamenti per le scelte future.

Le sedi dei comuni si uniscono nell'impegno di proporre un anno di formazione intesa come competenza del servizio che si svolge, ma anche come momento di auto-riflessione, di ripensamento e di scoperta. Un anno per mettersi alla prova, per conoscere se stessi e fare nuove amicizie; per condividere con altri giovani i propri vissuti attraverso la dimensione comunitaria e la sensibilizzazione. L'intento è quello di proporre un'esperienza che cerchi e costruisca senso. Un'esperienza che davvero cambi.

Il Progetto mira in particolare alla prevalente funzione pedagogica del Servizio Civile nazionale, affermando l'impegno alla realizzazione delle condizioni fondamentali affinché l'esperienza proposta abbia come finalità ultima l'attenzione ai giovani coinvolti nel Progetto, ai bisogni del territorio in cui si inserisce, all'impatto sulla società civile.

Queste finalità generali sono così riassumibili:

**Educazione** ai valori della solidarietà, gratuità attraverso azioni di animazione e d'informazione per una cittadinanza attiva e responsabile.

**Condivisione** coi cittadini e con gli altri attori coinvolti nel progetto nella cura e salvaguardia dei beni comuni.

**Riflessione** sulle proprie scelte di vita, vocazionali, professionali e sociali.

**Creazione** delle condizioni per l'incontro con nuove persone, per inventare nuove professionalità in ambito sociale.

**Coscientizzazione:** approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà.

**Attenzione** a tutto ciò che potrà incoraggiare un futuro volontariato inteso come stile di vita nei giovani che verranno coinvolti nell'esperienza.

**Difesa della patria in modo non-armato e nonviolento** in termini di: gestione o superamento del conflitto, riduzione o superamento della violenza implicita e/o esplicita, acquisizione o riconoscimento di diritti.

### **OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO:**

Obiettivo di lungo periodo del progetto è la crescita del territorio di progetto come frutto della crescita socio- culturale delle giovani generazioni del territorio dei Comuni di progetto.

### **OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO**

#### **Settore Ambiente:**

- BIBLIOTECA COMUNALE – Piazza XX Settembre, snc – Palomonte (SA) – Cod. Accr. 15865
- MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – San Gregorio Magno (SA) – Cod. Accr. 50877;
- PARCO ARCHEOLOGICO – Via Vittime del 16 settembre 43 – Buccino (SA) – Cod. Accr. 21816
- BIBLIOTECA E ARCHIVIO COMUNALE – Viale Terlizzi, 15 – Colliano (SA) – Cod. Accr. 66711
- BIBLIOTECA COMUNALE – Largo della memoria, 1 – Campagna (SA) – Cod. Accr. 9277
- COMUNE DI CASTELNUOVO DI CONZA – 1 – Via F. Di Donato, 16 – Castelnuovo di Conza (SA) – Cod. Accr. 38295
- CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE – Via San Giovanni Bosco, snc – Ricigliano (SA) – Cod. Accr. 15911
- BIBLIOTECA COMUNALE – Piazza Municipio I, snc – Santomena (SA) – Cod. Accr. 19111
- COMUNE DI VALVA - SETTORE AMBIENTE – Piazza Rimembranza snc –

Valva (SA) – Cod. Accr. 89016

- COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE - SETTORE AMBIENTE – Piazza della Libertà snc – Romagnano al Monte (SA) – Cod. accr. 96523
- COMUNE DI LAVIANO – Largo Padre Pio, 1 – Laviano (SA) – Cod. accr. 25534
- COMUNE OLIVETO CITRA – Via V. Emanuele II, 46 – Oliveto Citra (SA) – Cod. Accr. 15265

<b>SITUAZIONE DI PARTENZA degli indicatori di bisogno</b>	<b>OBIETTIVI SPECIFICI E INDICATORI (Situazione di arrivo)</b>
<b>1.1) numero di giovani che frequentano i centri (100 giovani)</b>	<b>1.1) Aumento del numero di giovani che frequentano il centro rispetto alla situazione di partenza del 30% (130 giovani)</b>
<b>1.2) numero di giovani che frequentano le attività laboratoriali (40 giovani)</b>	<b>1.2) Aumento del numero di giovani che frequentano le attività laboratoriali rispetto alla situazione di partenza del 50%. (60 giovani)</b>

Il raggiungimento di questi obiettivi è attuato attraverso la **progettazione individuale**, mirata al superamento delle carenze e al **potenziamento delle capacità**. L'intervento concreto si compie attraverso momenti e tecniche diverse, quali la relazione diretta e le situazioni di gruppo mediate dall'educatore.

#### **OBIETTIVI EDUCATIVI VERSO I GIOVANI CHE PARTECIPANO AL PROGETTO**

##### **OBIETTIVO GENERALE 1: orientare la propria vita**

Permettere ai/alle giovani in Servizio Civile di prendersi una pausa di riflessione in cui

- verificare le proprie scelte di vita personali e riformularle attraverso l'acquisizione di nuovi strumenti di valutazione;
- ri-orientare e orientare le scelte relative alla vita professionale.

##### **OBIETTIVI SPECIFICI**

- valutare le proprie scelte, orientarle e ri-orientarle, compiere scelte successive più consapevoli;
- acquisire strumenti finalizzati alla consapevolezza di sé, delle proprie scelte, della

relazione con gli altri;

- acquisire strumenti finalizzati alla realizzazione di un percorso di vita autonomo.

#### ***RISULTATI ATTESI***

- essere in grado di assumere una visione sistemica della propria vita;
- saper esprimere desideri e bisogni, valutare competenze acquisite e da acquisire, in modo da delineare un possibile percorso di vita personale e professionale a partire dall'esperienza del servizio civile;
- acquisire un bagaglio di strumenti di orientamento (relazioni, metodi, esperienze...).

#### **OBIETTIVO GENERALE 2: *condividere, confrontarsi e partecipare***

Permettere ai/alle giovani in Servizio Civile

- di condividere, attraverso momenti di vita comunitaria quali percorsi formativi residenziali, giornate di incontro e di confronto, gli aspetti più importanti della loro esperienza;
- di vivere una condizione privilegiata di "comunità" il cui stile è basato sull'accoglienza e sulla condivisione.

#### ***OBIETTIVI SPECIFICI***

- darsi un'occasione per camminare insieme ma autonomamente rafforzando l'autostima;
- imparare ad ascoltare attivamente se stessi e gli altri;
- condividere ed entrare in uno spirito di relazione con gli altri giovani in servizio civile nei principali momenti del servizio;
- confrontarsi e mettersi in discussione per migliorare la capacità di interazione e dialogo con gli altri.

#### ***RISULTATI ATTESI***

- saper stare con gli altri e creare una relazione anche informale sia durante il servizio che nei momenti di formazione;
- miglioramento delle capacità di lavorare in gruppo.

#### **OBIETTIVO GENERALE 3: *abilità e competenze***

Permettere ai/alle giovani in Servizio Civile di

- confrontarsi con la salvaguardia dei beni acquisendo abilità e competenze di carattere ambientale;

- acquisire metodologie e modelli di lavoro nel settore ambientale.

#### *OBIETTIVI SPECIFICI*

- elaborare attraverso l'esperienza in ambito sociale un proprio profilo professionale;
- imparare a lavorare in equipe e per progetti;
- acquisire conoscenze specifiche del panorama ambientale e dei servizi connessi, relativamente all'ambito territoriale in cui si interviene.

#### *RISULTATI ATTESI*

- acquisire competenze educative nella relazione di aiuto, nella gestione di gruppi di lavoro, nelle tecniche di animazione;
- rispetto degli orari e dei tempi di lavoro, riconoscimento dell'autorità, rispetto delle decisioni condivise dall'equipe di lavoro, rispetto della riservatezza dettata dall'ambito professionale;
- relazioni con il sistema della salvaguardia ambientale.

Uno dei "pilastri" del progetto è l'animazione della comunità civile sui temi legati alla solidarietà e della cittadinanza attiva.

In un'ottica di inculturazione alla Pace il volontario è chiamato, come singolo e come parte di un gruppo più ampio, a farsi testimone della propria scelta contraria alla violenza.

8 *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

### 8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

- BIBLIOTECA COMUNALE – Piazza XX Settembre, snc – Palomonte (SA) – Cod. Accr. 15865
- MUNICIPIO – Piazza Municipio, 1 – San Gregorio Magno (SA) – Cod. Accr. 50877;
- PARCO ARCHEOLOGICO – Via Vittime del 16 settembre 43 – Buccino (SA) – Cod. Accr. 21816
- BIBLIOTECA E ARCHIVIO COMUNALE – Viale Terlizzi, 15 – Colliano (SA) – Cod. Accr. 66711
- BIBLIOTECA COMUNALE – Largo della memoria, 1 – Campagna (SA) – Cod. Accr. 9277
- COMUNE DI CASTELNUOVO DI CONZA – 1 – Via F. Di Donato, 16 – Castelnuovo di Conza (SA) – Cod. Accr. 38295
- CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE – Via San Giovanni Bosco, snc – Ricigliano (SA) – Cod. Accr. 15911
- BIBLIOTECA COMUNALE – Piazza Municipio I, snc – Santomena (SA) – Cod. Accr. 19111
- COMUNE DI VALVA - SETTORE AMBIENTE – Piazza Rimembranza snc – Valva (SA) – Cod. Accr. 89016
- COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE - SETTORE AMBIENTE – Piazza della Libertà snc – Romagnano al Monte (SA) – Cod. accr. 96523
- COMUNE DI LAVIANO – Largo Padre Pio, 1 – Laviano (SA) – Cod. accr. 25534
- COMUNE OLIVETO CITRA – Via V. Emanuele II, 46 – Oliveto Citra (SA) – Cod. Accr. 15265

**Obiettivi (cfr punto 7):** Aumento del numero di giovani che frequentano il centro rispetto alla situazione di partenza del 30%

<b>Codice e titolo attività (cfr. 8.1)</b>	<b>Descrizione delle attività e del ruolo dei giovani in servizio civile</b>
<p><i>Attività 1.1:</i> Attività per promuovere le attività socio-culturali del centro nei confronti dei giovani del territorio, promozione, sensibilizzazione anche nei confronti delle scuole del</p>	<p>I volontari del sc verranno gradualmente inseriti nella realtà del centro. Il loro apporto è di supporto a quello degli operatori.</p> <p>In particolare, durante il primo mese di servizio, trascorreranno un periodo di osservazione, ambientamento e acquisizione degli strumenti minimi per operare (scheda di ascolto, analisi dei bisogni).</p>

territorio.	
<b>Attività 1.2:</b> Attività di promozione delle attività socio – culturale del territorio e del centro attraverso la realizzazione di incontri periodici e giornate studio	Quasi al termine del secondo mese, quando ormai si sono appropriati degli strumenti di base per poter esplicitare la loro attività, i volontari assumeranno diversi compiti, in particolare saranno preposti all'accoglienza degli utenti ed alla compilazione della scheda. Successivamente gli utenti collaboreranno alla organizzazione degli incontri mensili di approfondimento e di formazione culturale.
<b>Obiettivi (cfr punto 7): Aumento del numero di giovani che frequentano le attività laboratoriali rispetto alla situazione di partenza del 50%.</b>	
<b>Attività 2.1:</b> Laboratori artistico culturali, di arti visive ed espressive sull'attività del centro operativo e del territorio del comune	Successivamente i volontari prenderanno parte a tutte le attività descritte del centro collaborando in base alle competenze acquisite, nell'ambito della progettazione dei piani individuali di presa in carico degli utenti, e nell'ambito della promozione delle attività del centro operativo, all'interno della comunità civile.  I volontari potranno in essere interventi di laboratorio ai fini del superamento delle difficoltà dello sviluppo e del potenziamento dell'autonomia dei giovani.



<p><b>Attività 2.2:</b> Momenti di supervisione e confronto che possono svolgersi con tutti gli operatori a livello informale anche quotidianamente e con i referenti del centro per il servizio civile con cadenza settimanale.</p>	<p>Nel corso della settimana vengano creati dei momenti di confronto tra gli operatori e i referenti del centro per il servizio civile a cui i volontari parteciperanno in modo che eventuali problematiche che sorgono siano risolte con la collaborazione di tutti.</p>
--	---

#### **Modalità di impiego dei/ delle volontarie**

L'inserimento dei/delle volontarie in Servizio Civile prevede un percorso di inserimento lavorativo di un mese che in caso di necessità è prolungabile fino ad un massimo di due mesi. In tal periodo il volontario svolge la propria attività in affiancamento con l'equipe di operatori per assumere progressivamente un ruolo maggiormente autonomo. Il/la volontaria in Servizio Civile opererà in supporto agli operatori ambientale sia nelle attività a diretto contatto con l'utenza sopra descritta che in quelle di preparazione e supporto, che prevedono mansioni quali servizi ausiliari, aggiornamento della documentazione e affiancamento dell'equipe nella programmazione delle attività. Inoltre verrà proposta la partecipazione agli eventi e attività del Settore Animazione che durante l'anno verranno di volta in volta programmati.

Tutto questo, nell'ottica del piano di impiego del volontario, vuole far sì che, che attraverso l'esperienza diretta, possa far propri quei valori di pace, giustizia e solidarietà che i comuni vedono concretizzati nell'incontro e nella vicinanza agli ultimi e nella scelta di uno stile di vita connotato dalla promozione della solidarietà sociale e dalla sobrietà vissuta nelle scelte quotidiane e dello sviluppo sostenibile.

A tal fine, come valore aggiunto, l'Associazione propone alcune possibili strade attraverso cui sperimentare, nell'incontro con l'altro, una vita basata su questi valori, auspicando che queste esperienze possano avere un peso e possano essere riferimento per le scelte future del giovane.

#### Criteria autonomi di selezione proposti nel progetto

Il percorso di reclutamento e selezione dei volontari è coordinato da selettori accreditati. Ogni selettore è responsabile del coordinamento della fase di reclutamento e selezione inerente i progetti. Lo stesso selettore può coordinare la selezione anche di più progetti. Oltre ai selettori, al processo di selezione, nelle sue diverse fasi, partecipano le seguenti figure: i responsabili locali di ente accreditato o gli operatori locali di progetto.

Nella fase precedente alla presentazione della domanda i Comuni organizzano e gestiscono le seguenti attività informative e di orientamento per i potenziali candidati che ne fanno richiesta.

- 1) **Il contatto informativo** personale/telefonico/per corrispondenza etc. con i potenziali candidati;
- 2) **Incontro di orientamento** con gli interessati.

I giovani interessati al progetto possono partecipare, ove lo ritengono opportuno, ad un incontro con un referente dei Comuni prima di presentare la domanda formale di servizio civile nazionale. Durante questo incontro illustrerà brevemente la proposta di servizio civile nazionale presso i progetti dei Comuni. L'incontro, a discrezione dei Comuni, può avvenire nella forma di colloqui personali oppure come incontro di gruppo.

- 3) **Il tirocinio osservativo** presso la sede di attuazione del progetto.

Si tratta di una breve esperienza all'interno della/e sede/i di attuazione del progetto finalizzata a far conoscere le attività che questa svolge e le persone con cui si interagirà.

Il tirocinio osservativo è seguito dagli operatori locali di progetto.

Queste attività non sono obbligatorie e la non partecipazione ad esse non inficia la possibilità di partecipare al bando da parte dei giovani.

La fase di selezione vera e propria si avvia successivamente alla presentazione della domanda ed è effettuata mediante le seguenti attività.

- 1) **La valutazione dei titoli** secondo criteri predefiniti.
- 2) **Il corso informativo e dinamiche di gruppo** per la conoscenza più approfondita della proposta e dei candidati nella sperimentazione di dinamiche di gruppo. Questo corso di durata non inferiore a 4 ore, rappresenta un ulteriore elemento di selezione ed è caratterizzato dalla presentazione dell'ente e del progetto e da momenti di attività di gruppo (se il numero di candidati lo consente).
- 3) **Il colloquio individuale.** Questo è effettuato alla presenza dei selettori accreditati sulla base di una griglia predefinita.

La non partecipazione a questi appuntamenti comporta l'esclusione dalla selezione.

#### **b) Strumenti e tecniche utilizzati :**

Vengono utilizzati i seguenti strumenti:

- colloquio
- corso informativo e dinamiche di gruppo
- titoli

Le tecniche utilizzate sono le seguenti:

- interviste nel colloquio
- dinamiche di gruppo attraverso il gioco di ruolo, il gruppo di lavoro, altre dinamiche non formali
- scala di valutazione dei titoli

**c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

- conoscenza del candidato mediante la valutazione dei titoli di studio e professionali, della formazione extra-scolastica, delle altre conoscenze (valutazione indiretta) e tramite colloquio (valutazione diretta);
- il background del giovane tramite la valutazione delle esperienze pregresse avute;
- capacità di interazione con gli altri e dinamiche di gruppo valutate attraverso il corso informativo e dinamiche di gruppo.

**d) Criteri di selezione**

I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 12 punti;
- valutazione esperienze pregresse: max 23 punti;
- colloquio e corso informativo e dinamiche di gruppo: max 75 punti

**e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio e del corso informativo e dinamiche di gruppo hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 40/75.

13 Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

48

14 Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

15 Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:  
(Nessuno)

16 Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato:

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1	BIBLIOTECA COMUNALE	Palomonte (SA)	Piazza XX Settembre, snc	15865	4	Amato Gerardo	23/01/1964	MTAGRD64A23H703L	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
2	MUNICIPIO	San Gregorio Magno (SA)	Piazza Municipio, 1	50877	4	Grieco Angelo	16/07/1960	GRCNGL60L16A943U	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
3	PARCO ARCHEOLOGICO	Buccino (SA)	Via Vittime del 16 settembre 43	21816	4	Tuozzo Michele	06/07/1956	TZZMHL56L06B242Z	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
4	BIBLIOTECA E ARCHIVIO COMUNALE	Colliano (SA)	Viale Terlizzi, 15	66711	4	Luongo Gelsomino	03/08/1961	LNGGS61M03C879W	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
5	BIBLIOTECA COMUNALE	Campagna (SA)	Largo della memoria, 1	9277	4	Ruggiero Alessandro	12/03/1958	RGGLSN58C12B492R	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
6	COMUNE DI CASTELNUOVO	Castelnuovo di Conza	Via F. Di Donato, 16	38295	4	Zarra Luca	17/10/1964	ZRRLCU64R17C235W	Antonio	22/07/1959	GGLNTN59L22G2

	DI CONZA – 1	(SA)							Armando Giglio		92T
7	CENTRO DI AGGREGAZIONE E GIOVANILE	Ricigliano (SA)	Via San Giovanni Bosco, snc	15911	4	Giglio Vincenzo	24/02/1956	GGLVCN56B24B242F	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
8	BIBLIOTECA COMUNALE	Santomenna (SA)	Piazza Municipio I, snc	19111	4	D'Elia Gerardo	22/02/1959	DLEGRD59B22I260P	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
9	COMUNE DI VALVA - SETTORE AMBIENTE	Valva (SA)	Piazza Rimembranza snc	89016	4	Freda Isabella	11/07/1956	FRDSLL56L11L656O	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
10	COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE - SETTORE AMBIENTE	Romagnano al Monte (SA)	Piazza della Libertà snc	96523	4	Caso Giuseppe	15/07/1959	CSAGPP59L15H703P	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
11	COMUNE DI LAVIANO	Laviano (SA)	Largo Padre Pio, 1	25534	4	D'Antona Lucio	06/11/1954	DNTLCU54S06E498Z	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T
12	COMUNE OLIVETO CITRA	Oliveto Citra (SA)	Via V. Emanuele II, 46	15265	4	Senese Domenico Antonio	13/06/1958	SNSDNC58H13G039J	Antonio Armando Giglio	22/07/1959	GGLNTN59L22G292T

17 Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):

NO

18 *Ricorso a sistemi di monitoraggio verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

NO

22 *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

NESSUNO

## CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26 *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

NESSUNO

27 *Eventuali tirocini riconosciuti :*

NESSUNO

28 *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

NESSUNO

40 *Contenuti della formazione:*

Presentazione delle metodologie e delle principali problematiche dell'ambito dei giovani e della loro animazione culturale. Trasmissione di contenuti e competenze specifiche relative alle attività svolte presso la sede di attuazione del progetto.

La valutazione verrà effettuata attraverso una scheda di verifica a conclusione dei singoli moduli formativi. Successive condivisioni e confronti in gruppo.

Parte integrante del progetto sarà la riqualificazione e l'aggiornamento permanente degli operatori volontari con relativa realizzazione e divulgazione di sussidi operativi specifici. Il processo formativo comprenderà minicorsi, stages, incontri di approfondimento, e non riguarderà solo l'aspetto tecnico, ma soprattutto l'aspetto relazionale ed educativo. I diversi segmenti si traducono in giornate formative che si dividono in due PERCORSI di 39 ore l'uno:

## DESCRIZIONE DEI MODULI

### 1-Il senso del volontariato sociale nei territori di appartenenza progettuale

1. Valori ed etica del volontariato: gratuità e agire economico:
2. Valori ed etica del volontariato: gratuità e socialità
3. Chi siamo: una fotografia del servizio civile rispetto allo scenario locale
4. Testimonial
- 5 Laboratorio: le motivazioni del volontariato

### 2- Un profilo etico del volontario di servizio civile

- 1-Volontario, dove sei?
- 2- La carta etica
- 3- Significato e ruolo del volontariato nell'operatività quotidiana
- 4-Visione filmato
- 5-Laboratorio: ruolo del volontariato

### 3- Giovani e cittadinanza partecipata

- 1-Urgenza di interrogarsi sulla funzione e l'efficacia delle politiche sociali territoriali
- 2-Il ruolo dell'associazionismo giovanile
- 3-Servizio civile e progettazione sociale: un problema formativo
- 4-Testimonial
- 5-Laboratorio: progettare il volontariato.

### 4- Dalla teoria alla pratica

Giornata tutta dedicata alle attività laboratoriali per promuovere il servizio civile nel territorio di appartenenza progettuale. Volontariati per un mondo migliore: esperienze e

UN PERCORSO SPECIFICO RELATIVO ALL'AREA DI RIFERIMENTO PROGETTUALE, da svolgersi nei primi 90 giorni di progetto, in cui verranno trattati i seguenti moduli specifici anche in ossequio alle nuove linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale approvate decreto n. 160/2013.

<u>1° modulo</u> <b>Formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile</b>	<u>2° modulo</u> <b>Il senso del volontariato sociale nel territorio</b>	<u>3° modulo</u> <b>Il volontariato di servizio civile</b>
- Durata: <b>12 ore</b> - Formatore: <b>Dott. ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>	- Durata: <b>16 ore</b> - Formatore: <b>Dott. ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>	- Durata: <b>14 ore</b> - Formatore: <b>Dott. ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>

<u>4° modulo</u> <b>Giovani e cittadinanza partecipata</b>	<u>5° modulo</u> <b>Dalla Teoria alla pratica</b>	<u>6° Modulo</u> <b>Lavoro d'equipè e per progetto</b>
- Durata: <b>12 ore</b> Formatore: <b>Dott. ssa</b>	- Durata: <b>12 ore</b>	Durata: <b>12 ore</b> - Formatore: <b>Dott. ssa</b>

<b>Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>	<b>- Formatore: Dott. ssa Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>	<b>Ricca Giovanna, Dott. Antonio Nuzzolo</b>
--	---	--

*41 Durata:*

Il progetto prevede un percorso formativo specifico di 78 ore
---